



peinteco

Rapport RSE

PEINTECO

2023

V2_30/04/24

Notre entreprise s'engage à
construire durablement pour
les générations futures





LA CHARTE

Bâtitisseur Responsable

L'entreprise et son dirigeant s'engagent, dans le cadre d'une démarche citoyenne et sociétale responsable, à :

Prendre en compte et réduire les impacts environnementaux dans l'exercice de son activité : préservation des ressources, contribution à l'économie circulaire, réponse aux enjeux d'économie d'énergie et de réduction carbone.

Bâtir et entretenir des pratiques loyales et respectueuses avec l'ensemble des parties prenantes : relations commerciales, pratiques contractuelles, intérêts des tiers.

Développer une politique sociale ouverte et impliquante, au bénéfice de ses collaborateurs : montée en compétences, santé et sécurité au travail, épanouissement professionnel et bienveillance dans la politique managériale.

Favoriser et contribuer au développement socio-économique de son territoire : emploi local, soutien aux initiatives du territoire.

Cet engagement qui s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue sera à renouveler dans les deux ans suivant la date de signature.

Fait à

Le

Signature et cachet de l'entreprise



Cette charte s'accompagne d'un rapport RSE décrivant les actions mises en place par l'entreprise

Sommaire

À propos	3
Préservation de l'environnement	4
Employeur responsable	10
Loyauté des pratiques	16
Ancrage territorial	19

Les entreprises de bâtiment s'engagent aujourd'hui pour intégrer durablement les enjeux sociaux et environnementaux dans leurs activités et dans leurs interactions avec leurs parties prenantes. C'est le concept de Responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

À propos

PEINTECO est spécialisé dans les travaux de ravalement, de restauration en pierre de taille, de réfection des enduits traditionnels et d'ITE.

Son rayon d'intervention s'étend sur toute l'Ile de France.

Notre politique RSE

Consciente des enjeux sociétaux et environnementaux, notre entreprise a fait le choix de développer une politique RSE s'articulant autour de 4 axes

1 | Préservation de l'environnement

2 | Employeur responsable

3 | Loyauté des pratiques

4 | Ancrage territorial

PEINTECO a intégré la responsabilité sociale des entreprises (RSE) dans son ADN, et cela se reflète dans notre démarche d'amélioration continue.

Le présent rapport résume les actions entreprises en 2022 et sur le premier semestre 2023.

Nous connaître

Raison sociale : **PEINTECO**

Date de création : **1956**

Nombre de salariés : **23**

Chiffre d'affaires 2023 : **11 787 000 €**

Activité(s) : **Ravalement en maçonnerie, Restauration de Pierre de taille et patrimoine ancien, Étanchéité liquide (SEL), Peinture et ravalement, carrelages, Isolation thermique par l'extérieur avec mention RGE (enduits sur Isolants).**

Zone d'intervention : Ile de France

Nous contacter

Adresse : **87 ter rue cartier Bresson, 93500 PANTIN**

Site web : **www.peinteco.com**

Contact RSE : **Katia Mme PENNY**

Tél : **0141505187**

Email : **k.penny@peinteco.com**

 www.linkedin.com/company/11688310/admin/

*Nos équipes,
nous ont permis
d'améliorer nos
performances
en adoptant
un modèle
économique
durable et
performant !*

Philippe BOULAY

Directeur Général PEINTECO

1 /

Préservation de l'environnement

Dans le cadre de nos activités, nous nous engageons à prendre en compte et à réduire nos impacts environnementaux.

Il est primordial de préserver les ressources, d'encourager l'économie circulaire et de relever les défis en matière d'économie d'énergie et de réduction des émissions de carbone.

Management environnemental dans l'entreprise et sur les chantiers

● Economie circulaire / déchets

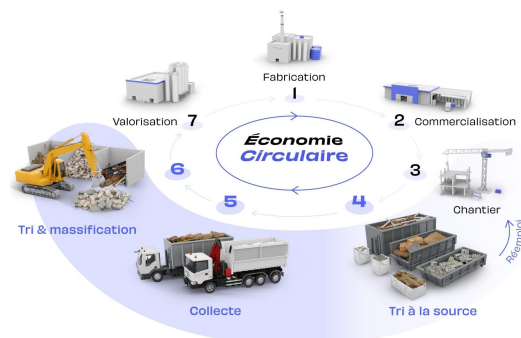
Nous avons mis en place des initiatives en faveur de l'économie circulaire, notamment en ce qui concerne la gestion des déchets de chantiers.



Après avoir fait comprendre à nos compagnons l'importance de l'économie circulaire, nous avons mis en place le tri des déchets sur l'ensemble de nos chantiers.

Les filières de valorisation et de recyclage à proximité de nos zones d'intervention sont identifiées et utilisées par nos partenaires collecteurs de déchets certifiés (Récydis, Endless, SLB) afin d'éliminer nos déchets.

61
%
Taux de valorisation de nos déchets en 2023



Nous menons des actions pour réduire la production de déchets à la source en demandant à nos fournisseurs de réduire les emballages ou encore en achetant des produits conditionnés en gros volumes à chaque fois que possible.

● Energie et gaz à effets de serre

La mise à jour de notre bilan Carbone est en cours et sera disponible sur le second semestre 2024.

Dans l'intervalle, nous **limitons les livraisons sur les chantiers** en stockant les commandes volumineuses dans notre entrepôt.

Nous avons **investi dans des véhicules hybrides** pour une partie de notre flotte sur un total de 10 voitures (4 d'entre elles sont hybrides).

Dans le cadre de notre politique d'achat responsable, nous nous engageons à renouveler notre parc automobile tous les 5 ans, **en achetant** nos voitures plutôt qu'**en les louant**.

● Réduction des nuisances

Nous avons mis en place des actions de réduction concernant les nuisances des parties prenantes, sur nos chantiers :

- Pollutions (visuels, olfactives, auditives...)
- Sensibilisation au tri de nos déchets, planification des collectes
- Réduction des émissions de poussières (ex : utilisation d'outils avec aspiration à la source)
- Gestion des réclamations causées aux occupants et riverains
- Appréhender les perturbations du trafic routier
- Respecter l'éco-système (Protections des espaces arborés...)

● Eau



Le suivi de la consommation d'eau est permanent et des initiatives sont mises en œuvre pour réaliser des économies et atténuer notre impact, comme le recours à des procédés de gommage utilisant des particules de sable et peu d'eau.

Dans le but d'améliorer la gestion de nos consommations, des sous-compteurs sont installés au début de chaque chantier.

D'ici 2030, nous prévoyons d'installer des systèmes de télérelève sur nos chantiers.

LES BÉNÉFICES DE LA TÉLÉRELÈVE : • Surveiller à distance la consommation d'eau.

- Détecter les opportunités d'économies et les défaillances des équipements liées aux fuites.
- La télérelève offre la possibilité de réduire la consommation d'eau, de planifier les opérations de maintenance à l'avance, et d'accélérer le processus de réparation, minimisant ainsi les pertes de revenus.
- En recourant à la télérelève, nous serons en mesure de respecter scrupuleusement les normes environnementales actuelles, et potentiellement de les anticiper.

36.5
%

Réduction des
consommations d'eau
à notre siège



comportant:
1 x RCI 2.3 V19
1 x KIT 2eme Bain (phase Solvant)
1 x Trépied
1 x Pince ROLL EPUR (épuration des manchons)
1 x Cône d'épuration (brosses rondes)
1 x Réfractomètre
1 X 5 litres d'ECOSOLUTION

● Energie électrique

Pour une gestion efficace de nos consommations, il est systématique d'installer un sous-compteur en début de chantier. Nous étudions la possibilité d'installer des détecteurs et /ou de mettre des guirlandes LED pour limiter les consommations d'énergie.

D'ici 2030, nous prévoyons d'installer des systèmes de télérelève sur nos chantiers.

LES BÉNÉFICES DE LA TÉLÉRELÈVE

- Surveiller à distance la consommation d'énergie.
- Repérer les sources d'économies d'énergies potentielles et les problèmes de fonctionnement.

Les avantages sont nombreux sur les plans financier, écologique et humain.

- La télérelève offre la possibilité de réduire la consommation d'énergie donc de ressources d'accélérer le processus de réparation, minimisant ainsi les pertes de revenus.
- En recourant à la télérelève, nous serons en mesure de respecter fidèlement les normes environnementales actuelles, et potentiellement de les anticiper.

● Biodiversité

Lors d'interventions sur des chantiers présentant des enjeux liés à la biodiversité, nous mettons en place des actions de sensibilisation du personnel et de protection des espèces présentes sur le site et à proximité (ex : protection des arbres sur la chaussée).

Nous avons pris attache avec Reforestation afin d'étudier un partenariat en favorisant les écosystèmes



● Management environnemental

La direction de Peinteco a formalisé son engagement en matière d'environnement par la signature d'une politique environnementale.

Elle comprend une démarche de progrès pour limiter les impacts environnementaux de nos chantiers. : poussières, bruit, déchets, gestion de l'eau, de l'énergie.

Nos collaborateurs sont régulièrement sensibilisés à ces sujets (dont une fois par an dans une note de service attachée aux bulletins de paies).

100
%

Part des salariés sensibilisés aux enjeux environnementaux des chantiers



Peinteco a mis en place en 2019 une démarche de management environnemental qui vise à limiter et prévenir nos impacts sur l'environnement. **Peinteco est certifiée ISO 14001 et sa certification est renouvelé pour un cycle de 3 ans.**

Notre engagement en matière de responsabilité sociale des entreprises a été récompensé en **2024, avec l'obtention de la médaille platinum par EcoVadis avec une note de 81/100.**



Suite au bilan carbone réalisé en 2020 en utilisant les données chiffrées de 2019, nous avons décidé d'investir dans des véhicules hybrides pour nos collaborateurs qui se déplacent régulièrement.

Notre Bilan carbone sera mis à jour sur le second semestre 2024.



5
%

Réduction de nos émissions de CO2

Solutions clients qui visent à optimiser la performance environnementale des bâtiments

● Performance énergétique et environnementale

La société Peinteco est consciente de son rôle important dans la lutte contre le changement climatique.

Nous proposons à nos clients la possibilité de choisir des matériaux biosourcés pour leurs projets, en agissant ainsi, nous pouvons réduire notre empreinte carbone.

La diminution de notre consommation de matières premières (d'origine fossile) est due en grande partie aux actions de ces derniers.

Nos clients contribuent à la diminution de nos émissions de gaz à effet de serre et à la promotion de nouvelles activités économiques locales.

Notre démarche environnementale concerne aussi nos fournisseurs dans une démarche similaire à la notre sous la forme d'un partenariat actif (Ex. Licef, Rockwool, HILTI, Sto...)

Nous proposons à nos clients des solutions qui permettent de réduire l'empreinte carbone des chantiers et des bâtiments (*par exemple : produits bio, contenants appropriés et/ou réutilisables, les technologies de traitement des déchets...*) et de soutenir une démarche d'économie circulaire.

1152 

kg

Décapant Bio plâtre Licef

Nous proposons à nos clients la **mise en œuvre de matériaux biosourcés** permettant ainsi de réduire notre empreinte carbone.

Le recours à des matériaux biosourcés fait donc partie intégrante de la démarche de développement durable de notre entreprise.

Nous sensibilisons nos clients sur l'utilisation et l'entretien de leurs bâtiments afin de maintenir des performances énergétiques et environnementales optimales tout au long de la vie de leurs façades..



En 2022 nous avons renouvelé notre gamme d'outils électroportatifs avec Hilti (médaille d'or ecovadis en 2022), partenaire très fortement engagé dans une démarche économique durable

(ex : Leur programme de recyclage a été élargi et Hilti a augmenté le nombre de pièces de rechange réutilisées dans leurs centres de réparation).

70
%

**Parc électroportatif
de matériels Hilti**

PEINTECO SAS

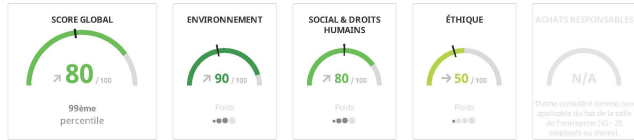
PANTIN - France | Travaux de finition
 Date de publication : 27 févr. 2024
 Valable jusqu'au : 27 févr. 2025



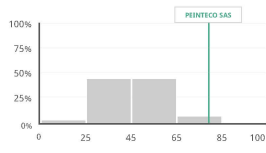
PERFORMANCE EN MATIÈRE DE RSE

Détail du score

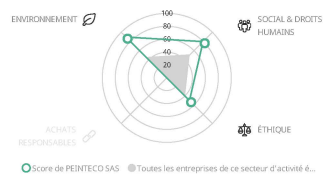
Performance en matière de RSE: ● Insuffisante ● Partielle ● Adaptée ● Avancée ● Excellente — Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



* Vous pouvez ce score/taux médaille sur la base de l'information communiquée et du lien mis à la disposition d'Ecovadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, Ecovadis se réserve le droit de votre transparence la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réviser et de publier/actualiser éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.



Date de création du document : 27 février 2024.

Copyright © 2024 EcoVadis® - Tous droits réservés





CERTIFICAT

No. CSM/PEI001-002

certifie que le système de management de l'organisme :

PEINTECO

87 ter rue Cartier Bresson 93500 PANTIN

a été évalué et jugé conforme aux exigences de la norme :

ISO 9001 : 2015
ISO 14001 : 2015

pour les activités suivantes :

Ravalement extérieur : restauration en pierre de taille et réfection enduit traditionnel, isolation et étanchéité de façade

Délivré le : **14/06/2022**
 Valable jusqu'au : **05/05/2025** (sous réserve du maintien de la conformité du système de management de l'organisme)
 Date d'origine de certification : 06/05/2019

Thomas HENNON Directeur Opérationnel





ISO 9001
ISO 14001

cofrac
 ACCREDITATION
 N°4-0569
 CERTIFICATION DE SYSTEMES DE MANAGEMENT
 DISPONIBLE SUR WWW.COFRAC.FR

SOCOTEC Certification France
 Tour Pacific, 13 cours Valmy - 92800 PUTEAUX
 www.socotec-certification-international.fr

2.

Employeur responsable

Notre engagement est de créer une politique sociale ouverte en faveur de nos collaborateurs : renforcer leurs compétences, améliorer leur santé et leur sécurité au travail.

Employeur responsable

● Santé / Sécurité des collaborateurs

46

Sensibilisation Prévention
sécurité réalisée par
BR CONSULT



Lors de l'embauche et lors de chaque changement de poste, nous nous assurons d'organiser une information appropriées à la sécurité de notre personnel de chantier et à l'ensemble de nos sous-traitants.

L'ensemble de nos échafaudages sont contrôlés lors de la mise en service avant utilisation.

Nous mettons à la disposition des collaborateurs tous les équipements de protection individuelle et collective, en veillant à leur suivi régulier.

2

fois par an

EPI (2 fois par an) +
Harnais

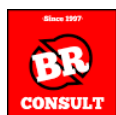
Peinteco s'engage à évaluer et prévenir les **risques professionnels inhérents à l'activité de l'entreprise**.

Plus particulièrement en ce qui concerne la mise à jour annuelle du **DUERP** (document unique d'évaluation des risques professionnels) et du **PAPRI Pact** (Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail), en intégrant la réalisation d'un plan d'action adapté.

Nous sensibilisons de façon régulière nos salariés aux questions liées à la prévention des risques : sécurité, tri des déchets, risques chimiques, risques routiers...

1/4

heure sécurité



Dans le but de **garantir la sécurité de nos collaborateurs** et des personnes impliquées dans notre chaîne de sous-traitance, nous avons instauré un **quart d'heure sécurité sur nos chantiers**.

Notre objectif est de mettre en place le 1/4 heure sécurité dans notre accord cadre avec BR Consult, en complément de leurs visites de contrôle et de vérification.

Nous veillons à ce que tous nos collaborateurs bénéficient d'un suivi médical adapté à leur poste de travail, en prenant en compte les risques professionnels par métier et par individu.

100 %
salariés



Suivi des risques professionnels

Une couverture prévoyance a été mise en place pour nos collaborateurs, en accord avec les dispositions conventionnelles du Bâtiment.

100 %
salariés



L'ensemble du personnel bénéficie d'une couverture prévoyance

● Développement des compétences

Une politique de développement des compétences a été mise en place pour l'ensemble de nos collaborateurs.

En 2023, tous les employés ont bénéficié d'au moins une formation (notamment les risques liés au plomb, l'amiante SS4, sauveteur secouriste)

679



heures

Formation suivie
2023

Tous les 2 ans, nous procédons à un entretien professionnel avec chaque collaborateur.

Nous profitons de cette occasion pour informer les collaborateurs des formations qui pourraient leur permettre d'approfondir leurs compétences (y compris les recyclages).

Nous sommes également là pour répondre à leurs questions concernant nos engagements en matière de responsabilité sociale et environnementale.

100 %
salariés

Entretien professionnel
2023

● Insertion et égalité professionnelle

Nous avons recruté des apprentis en alternance au cours des 2 dernières années (1 en 2020 et un en 2023).

2

Contrats
entre 2020
et 2023

Nous nous assurons de respecter le principe d'**égalité salariale** et nous nous engageons à promouvoir l'**égalité et la mixité professionnelles entre les femmes et les hommes**.

22

%
de femmes

5 femmes font partie de l'équipe de Peinteco, dont une occupe un poste de direction et une est en contrat d'apprentissage en alternance..



Les travaux de jardinage de notre siège sont effectués en collaboration avec APF FRANCE HANDICAP (ESAT: Établissement et services d'aide par le travail) pour soutenir l'emploi des personnes en situation de handicap.

10

%

Taux d'emploi des salariés handicapés

● Communication et implication des collaborateurs

Un processus a été instauré pour l'intégration des nouveaux collaborateurs.

2 livrets d'accueil ont été conçus :

- Recrutement d'un nouveau collaborateur
- Il simplifie le suivi et la communication lors des nouveaux chantiers ou des changements d'équipe pour les salariés et les sous-traitants.



● Communication et implication des collaborateurs

1

par an
Repas annuel

Une fois par an, nous organisons un événement réunissant tous les collaborateurs dans le but de favoriser l'échange, de renforcer l'esprit d'équipe et de développer la cohésion de groupe.

En 2023, avant les vacances d'été, nous avons eu le plaisir d'organiser un barbecue avec un traiteur.



1

tous les 4 ans

Organisation des élections du CSE

Nous avons procédé aux l'élection des membres du Comité Social et Economique en 2023.

A la clôture de ces élections, un procès-verbal de carence a été établi.

Nous veillons à associer les collaborateurs à la prise de certaines décisions liées au développement de l'entreprise telles : que l'engagement RSE et les méthodes de mises en œuvre...

Chaque année, nous organisons une campagne de sensibilisation et d'information pour nos employés sur les principaux enjeux de la politique RSE et de l'environnement.

Notre site internet fait peau neuve. Il intégrera notamment une page RSE. Nous travaillons également sur la constitution d'un bilan RSE qui pourra être remis à la fin de chaque chantier (Objectifs 2027).

En 2024 , nous avons l'objectif de renforcer notre communication sur LinkedIn en mettant en avant notre démarche RSE et notre expertise en ITE.

Par ailleurs, nous souhaitons augmenter de 50% le nombre d'abonnés correspondant à des cibles pertinentes. Le design de notre site internet a été repensé pour une meilleure visibilité.



2022

Abonnés

Réseau social : LinkedIn

● Ethique et respect de l'individu

Nous prenons en compte l'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle dans la planification du travail.

Application de la réglementation en vigueur pour la mise en place du télétravail.

100 %
salariés

Télétravail possible
en 2023 pour les
sédentaires

100 %
salariés

ACTION LOGEMENT_
APAS_PROBTP

Nous communiquons fréquemment à nos collaborateurs les avantages sociaux mis en place dans notre profession.


apas-btp



Notre politique de gestion est empreinte de bienveillance.

● Fidélisation des collaborateurs

Nous avons mis en place une politique salariale incitative qui implique les salariés dans les résultats de l'entreprise.

13
ans

Ancienneté moyenne
dans l'entreprise

3 /

Loyauté des pratiques

Nous nous engageons à établir et maintenir des comportements loyaux et respectueux envers tous nos partenaires.

Il en va de même pour nos relations commerciales avec toutes les parties prenantes, ainsi que dans nos pratiques contractuelles et nos processus internes.

Éthique des affaires et loyauté des pratiques

● Éthique des affaires et déontologie

La conduite éthique de notre entreprise est appliquée à toutes nos transactions, que ce soit avec nos clients, nos fournisseurs ou, éventuellement, nos sous-traitants.

Notre entreprise respecte les textes relatifs à la sous-traitance (Loi du 31 décembre 1975, ainsi que le code de la commande publique).

Le respect des délais de paiement est une valeur essentielle pour notre entreprise, car elle est consciente de l'importance de la trésorerie pour les entreprises.

Les délais de paiement que nous respectons sont de 45 jours à la fin de chaque mois.

45
jours

Délai de paiement

Notre entreprise est particulièrement vigilante aux enjeux de lutte contre la corruption.

Nous sommes très soucieux de nos obligations en terme d'informations précontractuelles afin que celles-ci soient les plus lisibles possible pour le client, qu'il soit averti ou profane.

100

%

Taux de retour
attestations travaux
sur 2023

Dans le but d'atteindre cet objectif, nous avons mis en place la transmission d'une attestation de travaux
(taux de retour en 2023 : 100 %)

● Achats responsables et politique d'approvisionnement

- Nous recommandons à nos clients d'utiliser des matériaux, des produits ou des équipements qui leur permettent de respecter leurs obligations en termes de RSE.
- Nous nous engageons à entretenir des partenariats avec plusieurs fournisseurs, que nous auditons régulièrement dans le but d'optimiser en permanence la qualité de nos prestations et d'éviter une situation de dépendance.

● Sous-traitance responsable

Nous intégrons des critères RSE dans le choix de nos sous-traitants et notamment des critères en lien avec la santé, la sécurité, l'environnement, le social et le tri des déchets.

Notre engagement en matière d'environnement est clairement stipulé dans nos contrats sous-traitants et à chaque signature, notre RQE sensibilise le sous-traitant avec à l'appui un support papier et une charte de bonne pratique.

Notre objectif est de permettre à nos sous-traitants de développer leur propre clientèle afin qu'ils ne soient pas dépendants de notre entreprise.

Afin de garantir la stabilité de notre entreprise, nous ne sommes pas dépendants d'un sous-traitant en particulier.

● RGPD

Notre entreprise attache une importance particulière au respect de la vie privée et à la protection des données personnelles de ses salariés comme de l'ensemble de ses parties prenantes (clients, sous-traitants, fournisseurs...).

Notre entreprise est en conformité avec le RGPD.



4 /

Ancrage territorial

Nous nous engageons à favoriser et à contribuer au développement socio-économique de notre territoire, en mettant l'accent sur l'emploi départemental et régional.

Ancrage local et dynamique territoriale

● Transition écologique du territoire

Grace à nos actions, nous apportons notre pierre à l'édifice pour la transition énergétique et environnementale de notre territoire.

● Approvisionnement local

Notre entreprise favorise l'utilisation de produits et matériaux français et autant que faire ce peut régionaux.

85
%

Part des achats régionaux
sur le total des achats

En travaillant avec des fournisseurs et distributeurs régionaux, notre entreprise participe activement au développement économique local..